

Gärna hög lön – men framförallt: en rejäl pension! Vakna Peppe!

Läser i den dagliga snuskliteraturen om bankdirektörernas pensioner. Särskilt DN:s avslöjanden om Nordeachefernas lönevillkor och Braconiers initierade genomgång av Systembolagets VD Anitra Steens hyggliga pensionsvillkor. Varför är alla så upprörda?

Typiskt Jante-Lagom! Jag har just bestämt mig för att själv gå med i VD- & Ordförandefacket, Avd Bank & Finans (re).

Låt oss slåss tillsammans och göra deras lönevillkor till våra. Kraven är ju enkla:

1. Minst 8-12 högre lön än alla andra, särskilt de på vars arbete vi lever.

När anställda eller missunnsamma kunder klagar, förbehåller vi oss rätten att skylla på styrelsen (där våra polare sitter och i vars styrelser vi själva sitter till ömsesidig pekuniär nytta).

Om folk fortsätter att jävlas uppmanar vi alla ekonomijournalister att solidariskt upprepa Svenskt Näringslivsgrejen om att vi direktörer hotar flytta utomlands om vi inte får vara överbetalda i Sverige (hemska tanke, vi som knappt talar dålig Swengelska).

2. Ropen skalla – bonus åt alla (åtminstone till mig)!

Till skillnad från vad som är vanligt på arbetsmarknaden, är våra löner bara att betrakta som en grundplåt på vilken andra förmåner och bonus vilar.

Dessa bonusar ska vara baserade på hur bra andra jobbar på. Om vi jobbar inom banksektorn (vilket många av våra mest kämpaglada medlemmar gör) är det rimligt att kunderna avsätter åtminstone några miljarder till våra ersättningar – det är trots allt deras pengar vi har förvaltat illa.

3. Gärna hög lön – men framförallt: en rejäl pension!

Pension bör utgå från det år vi fyller 50 år (i det fall där vi vill ut och segla jorden runt ska lönen fortsätta att utbetalas under 5 år, först därefter tar pensionsutbetalningarna vid, se vidare *Lex Mårtensson*).

Pensionen ska vara livslång, även om vi får ett annat jobb. Dessutom ska den utgöra minst 60 procent av den höga lön vi under trevliga former förhandlat oss fram till med våra polare i styrelsen (vilken ofta fungerar utmärkt eftersom vi sitter i deras styrelse och alltså passat på att göra dito insats för en rättvis lönepolitik på högsta nivå).

4. Viktigast av allt: Klassisk pension!

VD & Ordförandepensionen ska absolut inte vara kopplad till utvecklingen på aktiemarknaden, ett trick som sossarna lyckades lura på alla andra medborgare. Det vore ohemult och typiskt Jante att kräva att vi personligen ska drabbas när vi och våra polare kör börsen i sank!

5. Enkelriktade fallskärmar.

Om vi gör bort oss på jobbet (vilket det visat sig att många av oss gjort denna höst) kräver vi att under värdiga former få fälla ut våra enkla fallskärmar.

Eftersom vi är fina människor kan ju ingen begära att vi ska få sparken med 1-3 månadslöner som vanliga Svenssons får när de misskött ett jobb.

6. Stoppa trakasserierna!

Sist men inte minst kräver vi att pressen slutar publicera insinuanta gliringar från personer som **Mats Qviberg**. En riktigt obehaglig filur på vänsterkanten som i veckan hävdade att *"idag behöver man inte betala mer för folk i finansbranschen än för bra medarbetare i verkstadsindustrin"* (Fokus).

Herre Gud! Tänk om alla resonerade på det sättet!!

Och just nu när vi har det som svårast!?

Ja, tänk om*Vakna Peppe! Det är måndag morgon och du drömmer som vanligt...*