

Som egen företagare, här är de nya reglerna du bör känna till

<http://www.privataaffarer.se/smaforetag/200812/har-ar-de-nya-reglerna-du->

Under december och januari börjar flera nya regler att gälla som alla småföretagare bör känna till. Här är en sammanfattning.

Här är några av de nya lagar som börjar gälla under december och januari:

Fler ska kunna få F-skattsedel från 1 januari 2009

Det blir lättare att få F-skattsedel för att kunna starta näringsverksamhet. Syftet är att fler ska få möjligheten att starta företag.

Nya regler för arbetskraftsinvandring från 15 december 2008

Nya regler för arbetskraftsinvandring till Sverige innebär att den så kallade myndighetsbaserade arbetsmarknadsprövningen där Arbetsförmedlingen undersöker om det finns behov att rekrytera arbetskraft utanför EU upphör. Istället ska arbetsgivarens bedömning av behovet vara utgångspunkten. Det finns en princip om att ge företräde för befolkningen i Sverige, EU/EES och Schweiz till befintliga arbeten. Migrationsverket får till uppgift kontrollera att detta respekteras.

Tiden för arbetstillstånd förlängs till högst fyra år för att därefter kunna leda till ett permanent uppehållstillstånd. Anställningsvillkor och försäkringsskydd ska motsvara vad som gäller för arbetstagare i Sverige. Det blir också flera undantag från huvudregeln att uppehålls- och arbetstillstånd ska vara ordnat före resan till Sverige.

Ny diskrimineringslag från 1 januari

Den nya diskrimineringslagen ersätter jämställdhetslagen och sex andra lagar inom diskrimineringsområdet och en ny diskrimineringsombudsman ersätter dagens fyra ombudsmän.

Från sjukersättning till arbete

Den 1 december 2008 införs särskilda regler för personer som i juni 2008 hade rätt till icke tidsbegränsad sjukersättning samt för de personer som före 1 juli 2008 hade beviljats icke tidsbegränsad sjukersättning från 1 juli 2008

Reglerna innebär att personer som beviljats sjukersättning ska kunna påbörja eller återgå i arbete utan att Försäkringskassan omprövar rätten till ersättning. Sjukersättningen ska i stället minskas enligt ett system med steglös avräkning.

Ändringar i lagen om sjuklön från 1 januari 2009

Nya bestämmelser införs som innebär att en arbetsgivare inte ska vara skyldig att betala sjuklön enligt lagen om sjuklön till arbetstagare som utför arbete och som omfattas av de särskilda regler om sjukersättning, som trädde i kraft 1 december 2008. Arbetstagaren ska i den skriftliga försäkran vid sjukdom lämna arbetsgivaren uppgift om arbetsförmågan avser sådan tid under vilken arbetstagaren omfattas av de särskilda reglerna om sjukersättning.

Kraftfullare nedsättning av socialavgifter för unga från 1 januari 2009

Lagändringarna innebär att den nuvarande nedsättning för personer som vid årets ingång har fyllt 18 men inte 25 år utvidgas till att omfatta ytterligare åldersgrupper. De nya åldersgrupperna som nedsättningen ska gälla för är dels personer under 18 år, dels personer som vid årets ingång har fyllt 25 men inte 26 år. På det sättet omfattas alla under 26 år av nedsättningen.

PRIVATA AFFÄRER

Läs mer om de nya lagarna på arbetsgivarorganisationen Almegas hemsida.